**Публичный отчет председателя ППО**

**МОУ «СОШ № 26» за 2024 год**

**1.**      **Характеристика организации.**

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Татьяны Ананьевы Ивановой.

Всего в МОУ «СОШ № 26» трудоустроены 41 сотрудник, в первичной профсоюзной организации     на сегодняшний день состоит 34  члена профсоюза  из них все работающие, что составляет 90% от числа работающих в учреждении. Так же в нашей профсоюзной организации состоят молодые педагоги.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного комитета составляет 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всего трудового коллектива используется информационный стенд профкома, который знакомит всех сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, так же для размещения информации создан чат в Ватсап в котором размещаются все актуальные объявления, поздравления членов профсоюза.

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

**3. Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам образовательной организации.

      Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

**4. Охрана труда**

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Ответственные за эту работу осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

 **5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников и ветеранов педагогического труда с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

На   информационном стенде размещается наглядный материал о стоимости путевок, процедурах предлагаемых в санатории, а так же как добраться до санатория.

6. **Награждение членов Профсоюза**

За свою работу члены профсоюза были награждены грамотами и благодарственными письмами: 3 человека

**7. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось совместно с профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

**8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно у профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.